

Aanwezig: LvH, MO, MB, RG, SK, LvL, PvS
Afwezig: JvO, AH

Agenda MR vergadering donderdag 26 januari 2023

1. Opening 18:39u

2. Mededelingen -

3. Post -

4. Notulen en actielijst vergadering 6 oktober

Vragen/opmerkingen nav notulen:

- Is er een terugkoppeling over de bijeenkomst over het lerarentekort? De bijeenkomst is geweest, daar is nog geen verslag van. Op andere scholen zijn de tekorten groot en wordt bijv. ook deels online onderwijs gegeven. De inspectie staat het niet toe maar kan op dit moment niet anders dan gedogen.
- Pauzesport is ingevoerd tijdens de overblijf. De hoop is dat dit de onrust en verveling tegengaat.
- Waarom afgezien van de prijsverhoging? Eerst investeren in zorgen dat alle ouders betalen en aankijken hoe de invulling van Renvoorsport werkt. Een verhoging moet voldoende onderbouwd doorgevoerd worden om niet onnodig ouders met een kleine beurs te raken.

5. Schoolzaken

- schoolondersteuningsprofiel (goedkeuring)

- Tabel "Extra expertise binnen het team", de lege vakken invullen met "nee".
- Wat is de status van de punten die "in ontwikkeling" zijn? De formuleringen zijn vrij vaag, bijv. "doelgericht werken", gebeurt dit niet? Dit wekt een negatieve indruk die wellicht onnodig is.
- Graag de volgende zin aanpassen op pagina 2: "Vanuit het overleg tussen ouders en school kan ook besloten worden om middels een handelingsplan extra in te zetten op de desbetreffende buiten de klas (zorgniveau 2)"
- Pagina 4: Wowijs – gr 5 t/m 8 Start tot einde schooljaar, in 3 periodes → is 1 periode
- Pagina 4: NT2 lessen - gr1 t/m gr 6 Start tot einde schooljaar, in 2 periodes → 3 periodes

- formatie (informatief)

- Per 1 februari start nieuwe conciërge, Marina neemt administratieve taken over van Janet, die gaat in april met pensioen.
- Sinds 1 januari is Shirley in dienst gekomen ter ondersteuning van de groepen 4.

- verloop communicatie met ouders (bespreken)

- Hoeveelheid communicatie richting ouders, is dat voldoende/teveel? Vanuit de klassen zelf wordt niet overmatig gecommuniceerd, maar er zijn soms wel pieken vanuit ook de rest van de school (administratie, directie, gym, conciërge).
- Mogelijkheid om te reageren op berichten staat vaak uit. Voor ouders fijn om betrokkenheid aan te geven.

- erkenning MR bij initiatieven (bespreken)

- Gerealiseerde punten van de MR ook benoemen dat de MR betrokken was om voor meer bekendheid te zorgen.

-Sint en Piet keuzes (bespreken)

- SK: Waarom wordt er gekozen voor roetveegpieten? → De lijn van het Sinterklaasjournaal wordt gevolgd.

-inclusiever beleid (bespreken)

- In deze school is ruimte voor iedereen. Er zitten hier tientallen nationaliteiten. De focus moet niet liggen op verschillen maar op de overeenkomsten.

SK: Wat is mogelijk in de toekomst voor een inclusiever beleid om andere geloven meer ruimte te bieden? Bijvoorbeeld ook aandacht besteden aan andere feestdagen dan alleen de Christelijke feestdagen.

-Bewustwording/voorlichting inzake discriminatie en -- pesten (bespreken)

- Welke acties zijn er om discriminatie en pesten tegen te gaan? → Werken met de methode Kwink voor sociaal-emotionele ontwikkeling en omgangsvormen.

Pascal verlaat de vergadering

6. GMR

- verkiezingen voor oudergeleding.

7. Zichtbaarheid MR

- Koffieochtend stond even niet op onze radar. Eerstvolgende koffieochtend is 17 april.

- Korte samenvatting nav notulen of iig verwijzing naar notulen op de website.

8. Scholing

- RG gaat AH hierbij ondersteunen om te kijken of we nog dit jaar een scholing kunnen plannen. Doel is nog steeds om te zorgen voor meer betrokkenheid met name bij ouders.

9. Rondvraag + wat verder ter tafel komt

- -

Sluiting 20:19u

Volgende vergadering is op donderdag 16 maart 2023 18:15u
Meliha verzorgt het eten

Actielijst		
Koffieochtend	17 april	MR ouders?
Verslag voor Social Schools naar ouders	27 januari	LvL